


מספר נוהל: 5.3.0004
דף 1 מתוך 4
תאריך עדכון: 11.12.2012

תחום:	אשרות	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא:	מחליף עובד זר סיעודי (ניסויי - גרסא 1)	

**נוהל ניסוי להתרת העסקה קצרת מועד של עובדים זרים לסייעוד השוהים בישראל בין
 51-62 חודשים להחלפה זמנית של עובדים זרים לסייעוד שיצאו מישראל
לחופשה באנטר ויזה**

נוהל ניסויי זה בא לאפשר השמה זמנית של עובד זר לסייעוד שהינו ללא מעסיק, ואשר עברו בין 51 חודשים ל- 62 חודשים מאז כניסתו לראשונה לישראל, אצל מעסיק בעל היתר בסייעוד אשר עובדו הזר הקבוע (להלן: העובד הקבוע) יצא לחופשה בחו"ל באנטר ויזה.

א. רקע:

1.א. לפי סעיף 7טו. לנוהל הלשכות הפרטיות להבאה, לתיווך ולטיפול בעובדים זרים בענף הסייעוד (להלן: הנוהל), במקרה של הפסקה זמנית של עבודת עובד זר לסייעוד של 21 יום לפחות, לשכה פרטית לסייעוד רשאית לתווך ולרשום עבור המטופל עובד זר חילופי הנמצא בישראל, תוך רישום ההשמה ע"פ נהלי הרשות הרגילים.


2.א. לפי סעיף ג.3 לנוהל מעבר עובד ממעסיק למעסיק שהוחלף בנוהל עדכון מקום עבודה לעובדים זרים שמספרו 5.3.0022, עובד זר לסייעוד אשר סיים 51 חודשים לפחות מיום כניסתו לראשונה למדינה, ואין לו מעסיק חוקי, אינו רשאי להירשם לעבודה אצל מטופל אחר, ועליו לצאת את המדינה לאחר תקופת התארגנות.

3.א. נוהל ניסויי זה, מתקן באופן זמני את נוהל עדכון מקום עבודה הנ"ל, ומאפשר לעובד זר לסייעוד שהינו ללא מעסיק, אשר סיים 51 חודשים מיום כניסתו לישראל לראשונה אך טרם סיים 63 חודשים כאמור, להמשיך לעבוד בישראל בכפוף לתנאים שיפורטו להלן, לאחר שירשם כעובד מחליף של מטופל סיעודי בעל היתר לפי סעיף 1ג לחוק עובדים זרים, שעובדו הקבוע יצא זמנית מישראל לחופשה באנטר ויזה.

4.א. לאחר תקופת ההעסקה הזמנית לפי נוהל זה, העובד הזר המחליף יחויב לצאת את ישראל, ולא תהא אפשרות להאריך את רישיון הישיבה והעבודה שניתן לו, מעבר לתקופת 63 החודשים הקבועה בחוק הכניסה לישראל. כמו כן, על המטופל המבקש להעסיקו להצהיר מראש כי הוא מודע לזמניות ההעסקה וכי הוא מבין כי לא תשמע טענה של קשר מיוחד בין העובד לבין המטופל שמטרתה למנוע יציאת העובד הזמני בתום תקופת האנטר - ויזה של העובד הקבוע.



מספר נוהל: 5.3.0004
דף 2 מתוך 4
תאריך עדכון: 11.12.2012

תחום: אשרות	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: מחליף עובד זר סיעודי (ניסויי - גרסא 1)	

5.א. יודגש כי השמת עובד זר שסיים 51 חודשים במדינה כאמור בנוהל זה תותר רק להחלפת עובד זר שיצא מישראל עם אשרת חזור (אנטר ויזה) ולא לצורך מילוי מקום לחופשה אחרת של עובד זר קבוע, וזאת לאור זמניות ההעסקה וחובת העובד הזר החילופי לצאת מישראל בתום 63 חודשים. כן לא יותר רישום עובד זר כעובד מחליף לתקופות קצרות מ-21 הימים המותרים לפי נוהל הלשכות הפרטיות.

6.א. נוהל זה הינו נוהל ניסיוני שיופעל תחילה לתקופה של 6 חודשים, שלאחריה יוחלט אם להאריכו לתקופה נוספת, וזאת לאחר לימוד והערכה של לקחי תקופת היישום הראשונית.

7.א. הוראות הנוהל אינן באות לגרוע מההסדרים הקיימים לשיבוץ עובד זר לסיעוד השוהה בישראל פחות מ-51 חודש כמחליף עובד זר אחר שיצא מישראל באנטר ויזה, ומטרתו לקבוע אפשרות נוספת ומוגבלת להשיג כמחליפים גם עובדים שסיימו 51 חודשים מאז כניסתם למדינה, אך טרם סיימו 63 חודשים.

ב. מטרת הנוהל:

1.ב. לקבוע כי עובדים זרים שנכנסו לישראל לעבודה בענף הסיעוד השוהים בישראל בין 51 ל-62 חודשים ואשר אין להם מעסיק סיעודי, יוכלו להירשם באמצעות לשכות פרטיות מורשות לעבודה זמנית אצל מעסיקים סיעודיים אשר עובדיהם הזרים הקבועים יצאו לחו"ל באנטר ויזה.

2.ב. יובהר כי אין הגבלה על מספר הפעמים שעובד יוכל לשמש כמחליף לפני נוהל זה ובתנאי שהתקיימו מלוא תנאי הנוהל. עוד יובהר כי לא תוארך אשרת העובד הזר המחליף מעבר ל-63 חודש.

ג. תנאים ודרישות


1.ג. הגשת מנת "מחליף אינטרויזה 51-62" למת"ש:

1.ג.א. לשכה פרטית המבקשת לתווך עובד זר למטופל סיעודי בעל היתר להעסקת עובד זר לפי נוהל זה כמחליף זמני בעת יציאת העובד הזר הקבוע באנטר ויזה, תעביר למדור המת"ש במינהל השירות למעסיקים ולעובדים זרים מנת "מחליף אינטרויזה 51-62" הכוללת את הפרטים הנדרשים בצירוף הצהרת מנכ"ל (נספח א'). ניתן להגיש בקשה לאישור מנה זאת גם טרם יציאת העובד הקבוע לחו"ל.

5.3.0004	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------



מספר נוהל: 5.3.0004
דף 3 מתוך 4
תאריך עדכון: 11.12.2012

תחום: אשרות	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: מחליף עובד זר סיעודי (ניסויי - גרסא 1)	

ג.1.1.ב. בהתמלא כל התנאים להלן, יתן עובד מת"ש מספר מנה לרישום עובד מחליף על שם המעסיק

הסיעודי שעובדו הקבוע יצא לחופשה באנטר ויזה:

- א. למעסיק הסיעודי יש היתר העסקה בענף הסיעוד בתוקף.
- ב. העובד הזר המחליף נכנס לישראל לעבודה בענף הסיעוד ושוהה בישראל בין 51 ל-62 חודשים. בכל מקרה לא תוארך האשרה מעל ל-63 חודשים.
- ג. יש לוודא כי העובד הזר המחליף לא רשום כעובד אצל מעסיק סיעודי בעל היתר.
- ד. העובד הזר המחליף אינו שוהה ללא מעסיק חוקי יותר מ-90 יום.
- ה. יש לבדוק את מועדי האנטר ויזה שאושרו לעובד הזר הקבוע, ולוודא כי לא מדובר על תקופה של פחות מ-21 יום ויותר מ-90 יום.
- ו. כאמור, יש לצרף הצהרת מנכ"ל הלשכה הפרטית על כי נבדקו עמידת המעסיק בכל תנאי ההיתר ועל עמידת העובד בכל תנאי הנוהל הנ"ל וכי הוסבר הן למעסיק והן לעובד משמעות הנוהל ותנאיו.

ג.1.1.ג. לא התקיימו התנאים דלעיל, ידחה עובד מת"ש את הבקשה תוך ציון סיבת הסירוב.

ג.2. הגשת בקשה ללשכת הרשות לאשרה ורישיון עבודה עבור העובד המחליף:

ג.2.1.א. לאחר קבלת מנת "מחליף אנטר ויזה 51-62" ממת"ש על הלשכה הפרטית להגיש ללשכת הרשות במחוז מגורי המטופל בקשה להנפקת אשרה ורישיון ישיבה "ב/1 סיעוד מחליף אנטרויזה 51-62" לעובד המחליף. גם עובד זר שיש לו אשרה ורישיון ישיבה ב/1 בתוקף, אך עברו מעל 51 חודש מיום כניסתו לישראל, חייב לקבל אשרה מיוחדת זאת לפי נוהל זה. קבלת האשרה תתאפשר רק לאחר יציאת העובד הזר הקבוע לחו"ל.


ג.2.1.ב. בהתקיים כל התנאים להלן, עובד הרשות ינפיק לעובד הזר המחליף אשרת ב/1—"מחליף עובד בחופשה" עד למועד תום תקופת האנטר ויזה של העובד הקבוע:

- א. יש לוודא קבלת אישור מנה ממת"ש.
- ב. יש לוודא כי העובד הזר הקבוע יצא מישראל.
- ג. יש לוודא השלמת טופס להארכת רישיון השהייה בישראל.
- ד. יש לוודא כי דרכון העובד הזר המחליף בתוקף לשנתיים.
- ה. אין ראיות מנהליות שעודכנו במערכות הרשות המצביעות על התנהגות לא נאותה של העובד הזר במהלך תקופת שהייתו בישראל, או על כך שלא עבד בסיעוד במהלך תקופת שהייתו בישראל או שהגיש בקשות לקבלת מעמד כלשהו בישראל שנדחו.

5.3.0004	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
-----------------	------------------	-------------------------------



מספר נוהל: 5.3.0004
דף 4 מתוך 4
תאריך עדכון: 11.12.2012

תחום: אשרות	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: מחליף עובד זר סיעודי (ניסויי - גרסא 1)	

- ו. מנכ"ל הלשכה הפרטית יעביר עותק מההצהרה הנ"ל (נספח א') ללשכת הרשות בעת הגשת הבקשה.
- ז. יש לוודא קבלת נספח ב' חתום על ידי העובד הזר המחליף והמעסיק.
- ח. לא נמצא מניעה אחרת לאישור הבקשה לדעת הפקיד.

ג.2.ג. מצא עובד לשכת הרשות כי התקיימו כל התנאים דלעיל ואין סיבה אחרת לסרב לבקשה, ינפיק לעובד אשרה ורישיון ישיבה "ב/1 סיעוד מחליף אנטר ויזה 51-62" לתקופה של בין 21 ל-90 ימים בהתאם למועד חזרת העובד הזר הקבוע לישראל, לפי המוקדם.

ג.2.ד. לא התקיימו התנאים הנ"ל, ידחה לשכת הרשות את הבקשה תוך ציון נימוקי הדחיה

יובהר כי רישום עובד זר לפי נוהל זה יעשה רק תוך הסכמת הצדדים והבנה של ארעיות ההעסקה והעדר אפשרות להאריכה, וכי לא יהא ניתן להגיש בקשות מיוחדות להארכת השייה בהתאם להוראות סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל להארכת שהיית העובדים הזר מעבר ל-63 חודשים.

ד. כניסה לתוקף: נוהל זה חל על כל עובד זר בענף הסיעוד ששווה בישראל מעל 51 חודש ועד 62 חודש ביום פרסום הנוהל.

ה. החוק וסעיפיו
חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952.

- ו. נספחים**
- טופס הצהרת מנכ"ל הלשכה הפרטית – נספח א'
 - טופס הצהרת מעסיק ועובד זר על הבנת תנאי הנוהל – נספח ב'

